

RINGERIKE KIRKELIGE FELLESRÅD

ÅRSRAPPORT 2025



Bilder fra HEL arbeidet på Ringerike.
Et helt menneske. Et helt samfunn. Et helt liv. En hel kirke.

Vedtatt i Arbeidsutvalget i møte 11. mars 2026, sak Rkif-AU 22/26

Vedtatt i Ringerike kirkelige fellesråd møte 18. mars 2026, sak Rkif 23/26

INNHold

1	LEDERS BERETNING.	3
2	ORGANISERING.	4
2.1	Inndeling i menighetsråd (sokn), fellesråd og prosti	4
2.2	Øvrige underutvalg og komiteer	6
3	HJEMMELSGRUNNLAG	7
4	MÅL FOR VIRKSOMHETEN	7
4.1	Overordnet målsetting	7
4.2	Delmål	7
5	HANDLINGSPROGRAM FOR DE NESTE ÅRENE	8
6	HOVEDOVERSIKT FOR 2025	8
6.1	Hovedoversikt driftsregnskap	9
6.2	Hovedoversikt investeringer	10
6.3	Kirkevergens kommentarer om økonomien	10
6.4	Ringerike krematoriums årsregnskap 2025	11
7	MØTER OG SAKER SOM ER BEHANDLET	12
8	STATISTIKK	13
8.1	Kirkegårdsstatistikk	13
8.2	Kremasjonsstatistikk	14
8.3	Statistikk dåp, vielse, gudstjenester og deltakere	15
9	PERSONALSITUASJONEN 2025	16
10	LIKESTILLING, INKLUDERING OG MANGFOLD	18
11	HENDELSER SOM HAR BETYDNING FOR VIRKSOMHETEN FRAMOVER	19

1 Leders beretning.

Året 2025 ble preget av både utfordringer og fremgang. På den positive siden har vi sett en økning i deltakelse i våre aktiviteter, og vi fortsetter med et sterkt engasjement fra frivillige og ansatte.

Våre bygg vedlikeholder vi etter beste evne, og så langt økonomien tillater det. Det største prosjektet i 2025 var «oppjekkingen» av Viker kirke, og skifte av råtne bunnstokker. Vi ser frem til at effekten med Kirkebevaringsfondet kan gi oss økonomisk drahjelp inn mot større vedlikeholdsoppgaver

Våre kirkegårder ønsker vi skal være velstelte og imøtekommande. I 2025 åpnet vi en ny navnet minnelund på Tyristrand. Bruken av navned minnelunder er økende.

Den gode oppslutningen på menighetenes ukentlige aktivitet har vært positivt å se i en tid preget av økonomiske og samfunnsmessige utfordringer. Foruten babysang, så har spesielt vårt ungdomsarbeid og diakonale arbeid fått større synlighet. Ungkaffe og TenSing bidratt til trygge og gode arenaer for en bredere gruppe av kommunens innbyggere. Det er også ekstra gledelig at HEL arbeidet, et inkluderende tiltak for mennesker med psykiske og fysiske funksjonsvariasjoner, fortsetter å vokse i antall.

Samskapningen med kommunen og andre aktører er positivt. Vi vil særlig trekke frem samarbeidet med kommunens kriseteam. Ved store hendelser så holder vi «åpen kirke», og samarbeidet med kriseteamet er meget verdifullt.

Vi ønsker for året som kommer å være enda mer kreative i hvordan vi skal opprettholde vårt arbeid, og er takknemlig for den støtten vi fortsatt får fra kommunen og andre hold. En solid kostnadskontroll, og restriktiv ansettelsespolitikk har gitt oss handlingsrom for nødvendig tilpasning til vår nye hverdag.

Hønefoss 11.03.2026

Guro Hellgren
Leder av Ringerike kirkelige fellesråd

2 Organisering

2.1 Inndeling i menighetsråd (sokn), fellesråd og prosti

 DEN NORSKE KIRKE Ringerike		
Fellesråd	Menighetsråd	Bispedømmeråd
Råd for alle menighetene. Administrativ ledelse. Arbeidsgiver for alle med unntak av prestene. Ivaretar administrasjon, økonomi, planer, mål og samarbeid.	Ett i hvert sokn. Menighetsrådet skal ha sin oppmerksomhet på det lokale arbeidet Frivillighet, innsamlede midler og bruk av kirkene, mm	Biskopens tilsyn med alle ansatte og kirker. Samhandling mellom råd og ansatte. Prosten bistår i denne tjenesteutøvelsen samt er leder for preste-tjenesten lokalt
Ti menigheter		
Haug menighet	Lunder menighet	Ullerål menighet
Hval menighet	Nes menighet	Veme menighet
Hønefoss menighet	Norderhov og Ask menighet	Viker menighet
	Tyristrand menighet	
Ringerike kirkelig fellesråd (2023-2027) er konstituert på følgende vis i 2025:		
Haug menighetsråd	Kjell-Ivar Syversen	Medlem
Hval menighetsråd	Jon Are Venås	Medlem
Hønefoss menighetsråd	Guro Hellgren	Leder
Lunder menighetsråd	Arild Berg	Medlem
Nes menighetsråd	John Andre Rein Helland	Medlem
Norderhov og Ask menighetsråd	Ole Torgeir Hagen	Medlem
Tyristrand menighetsråd	Arnhild Bergan Juvet	Medlem
Ullerål menighetsråd	Torild Grøtåsen	Nestleder
Veme menighetsråd	Hans Gravermoen	Medlem
Viker menighetsråd	Gunvor Gamkinn	Medlem
Fra Ringerike kommune	Henriette Scarborough	Medlem
Fra Ringerike prosti	Kristoffer L. Tørressen	Medlem
Kirkeverge	Kjetil Gjærde	Sekretær

Menighetsrådet har ansvaret for det kristne livet i soknet etter Kirkelovens § 9.

Fellesrådet har ansvar for ansatte, økonomien, driften og organiseringen, og etter §17 i Kirkeordningen forvalter av bygningsmassen, kirkegårdene og arbeidsgiveransvaret for de ansatte, med unntak av prestene.

Fellesrådet består av et medlem fra hvert av de ti menighetsrådene, samt en representant fra Ringerike kommune og en geistlig representant (prosten). Kirkevergen er rådets sekretær, og er daglig leder av fellesrådets virksomhet med delegerte fullmakter fra fellesrådet til økonomistyring, tilsettinger, arbeidsgiverspørsmål og samhandling med Ringerike kommune.

I tillegg er fellesrådet kommunens gravferdsmyndighet.

§ 3. Kirkelig inndeling, navn på kirker og kirkelige enheter, særskilte menighetsformer

Soknet er den geografiske rammen om menigheten.

Hvert sokn hører til et prosti. Hvert prosti hører til et bispedømme.

§ 17. Kirkelig fellesråds oppgaver

Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for

- a. bygging, drift og vedlikehold av kirker,
- b. anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,
- c. opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,
- d. anskaffelse og drift av kirkekontor,
- e. administrativ hjelp for prostens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,
- f. anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.

Kirkelig fellesråd foretar tilsetting av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett. Før tilsetting og fastsetting av instruks, skal vedkommende menighetsråd gis anledning til å uttale seg. Kirkelig fellesråd kan bemyndige menighetsråd til å utøve tilsettingsmyndighet og andre arbeidsgiverfunksjoner for stilling hvor dette ellers ville ligge til fellesrådet. Kirkelig fellesråd kan også tildele utvalg, som nevnt i § 41 første ledd, myndighet til å foreta tilsetting og treffe avgjørelser i saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte.

Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, tilskudd til kirkelig virksomhet fra kommunen eller kirkens virksomhet nasjonalt og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene.

Kirkelig fellesråd utfører for øvrig de oppgaver som etter avtale blir overlatt av det enkelte menighetsråd.

Ringerike prosti.

Prostiet omfatter kommunene Hole, Jevnaker og Ringerike. Prestene er ansatt i Tunsberg bispedømme, men administrativt lagt inn under prostens på Ringerike.

2.2 Øvrige underutvalg og komiteer

2.2.1 Fellesrådets arbeidsutvalg

Leder: Guro Hellgren
Nestleder: Torild Grøtåsen
Medlem: Kristoffer Lønning Tørressen
Medlem/sekretær: Kirkevergen

2.2.2 Kirkelig administrasjonsutvalg

Leder av Rkif.	(arbeidsgiver)	Vara: Nestleder Rkif
Nestleder	(arbeidsgiver)	
John Andre Helland	(arbeidsgiver)	Vara for disse:
Per Morten Gaptjern	(arbeidstaker)	Vara: Thomas Habberstad
Thomas Habberstad	(arbeidstaker)	Vara: Arne Tangen. Kjetil Huseth
Ass. kirkeverge	Observatør	Vara: Kirkeverge.
Kirkeverge	Sekretær	Vara: Ass. kirkeverge

2.2.3 Lønnsforhandlingsutvalg

Leder Vara: Nestleder
Nestleder Vara: Hans Gravermoen

2.2.4 Bygningsutvalg

Arild Berg, Hans Gravermoen og Gunvor Gamkinn.
Fra administrasjonen: Kirkevergen.

2.2.5 Arbeidsmiljøutvalg:

Fra de ansatte:	Ingvild Fonneland Steen (Verneombud)	
	Per Morten Gaptjern	
	Martine B. Larsen	
Fra arbeidsgiver:	Leder Rkif	Vara: Nestleder
	Ass. kirkeverge	Vara: Kirkeverge
	Arnhild B. Juvet	Vara: Ole Torgeir Hagen
Observatører:	Prost	
	Bedriftshelsetjenesten	
Sekretær:	Ass.kirkeverge	

3 Hjemmelsgrunnlag

Følgende lover, forskrifter og reglement er de viktigste for virksomheten:

- Lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) av 01.01.2021
- Kirkeordning for Den norske kirke av 01.01.2021
- Lov om gravplasser, kremasjon og gravferd (gravplassloven) av 07.06.1996, endret 06.2021
- Forskrift til lov om gravplass, kremasjon og gravferd (gravplassforskriften) 01.01.1997 med endringer fra 01.01.2022.
- Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke av 01.01.2021
- Forskrift om regler om formene for menighetsråds og kirkelig fellesråd virksomhet av 14.11.2021

4 Mål for virksomheten

4.1 Overordnet målsetting

Den norske kirke sin visjon «mer himmel på jord» gjelder også for vår virksomhet. Kirken på Ringerike skal være levende, nær og tilgjengelig, og gi befolkningen en opplevelse av at kirken «er til for meg». Våre verdier «NÆRT» står for følgende: Nyskapende. Ærlig. Respektfull og Troverdig.

Med respekt og verdighet skal vi gi alle kommunens innbyggere, uavhengig av religiøs tilhørighet, en riktig gravferdsforvaltning.

Kirkegårdene skal fremstå som velstelte.

Vi skal ta best mulig vare på våre kirkebygg, som er gamle kulturskatter.

Sikre at de ansatte har en trygg jobb og et best mulig arbeidsmiljø.

4.2 Delmål

Vi skal gi en best mulig standard på våre tjenester, basert på den økonomi som stilles til rådighet.

Vi skal effektivisere tjenestene og bedre kommunikasjonen ved innføring av tilgjengelig informasjonsteknologi.

Vi skal legge til rette for ønsket nivå på samlokalisering av prestene, prestekontor, kantorer og fellesrådets administrasjon.

Vi skal stimulere til et godt samarbeide mellom tjenestegruppene, menighetsråd, fellesråd og de ansatte.

5 Handlingsprogram for de neste årene

Kirkemøtet har gått bort fra samarbeidsmodeller, og ber nå fellesrådene selv se på muligheten for lokal organisering og «samarbeidende fellesråd». Utredningen vi har gjort så langt kan tyde på at Hole og Ringerike går videre med samarbeid innen byggeledelse, kirkegårdsarbeid, innkjøpsavtaler og administrativt arbeid.

Kirkebevaringsfondet blir en prioritert oppgave, og deres prioriteringer blir våre. De første signalene er at middelalderkirkene blir prioritert.

Nytt krematorium på Ringerike er i startfasen sammen med 12-13 andre kommuner. Dette er en sak fellesrådet ønsker å bidra i.

- Videreutvikle samarbeid med fellesråd.
- Videreutvikle samarbeidet mellom de ulike råd og utvalg.
- Videreutvikle samarbeidet mellom de ulike arbeidsgiverlinjene.
- Stabsutvikling.
- Arbeide for best mulig bruk av våre ressurser.
- Handlingsprogram for opplæring av ansatte.
- Handlingsprogram for arbeidsmiljø og samarbeid.
- Handlingsprogram for restaurering og vedlikehold av kirkebygg.
- Planer for befolkningsvekst på Ringerike inn mot gravplass-sektoren.

6 HOVEDOVERSIKT FOR 2025

Etter flere år med underskudd, høye reguleringspremier og høye strømkostnader, så snudde det i 2025. KLP opplevde sitt nest beste år, og reguleringspremien ble lavere enn på lenge. Strømkostnaden fikk vi ikke ned så mye som ønsket, så det blir fortsatt et fokusområde for årene som kommer. Det ble brukt lite vikarer på personalsiden, og en ansatt døde dette året. Økonomisk klarte vi å ta igjen underskudd fra årene før.

Trosopplæringen har fått signaler om at vi skulle gå fra TRO til KUL (Kirkelig undervisning og læring). Revisjon av trosopplæringsplanen fra 2016/2017 er derfor ikke gjennomført. Vi får fortsatt støtte for 4.091 medlemmer i aldersgruppen 0 år til og med 17 år. Babysang har en formidabel økning i antall medlemmer. Det er også gledelig HEL-arbeidet for personer med særlige behov lykkes så bra.

Gravferdssektoren opplevde et normalår med 303 (305) seremonier på kirkegårdene. Andelen kremasjonen sank fra 79% til 72%. Her er det naturlig å tenke at årsaken er at Ringerike krematorium ble stengt for kremasjoner.

Det har vært stort fokus på navnete minnelunder, og i 2025 åpnet vi ny navnet minnelund på Tyrstrand. Dette betyr at vi har anlagt seks navnete minnelunder de siste årene.

Nytt regnskapssystem ble tatt i bruk pr 01.01.2025. Overgangen har vært arbeidsom for regnskapskonsulenten vår.

Med utgangspunkt i den nye gravferdsloven ønsker vi å tilrettelegge for minoritetsinteresser. Det årlige møtet med andre tros- og livssynsorganisasjoner ble avholdt 29. oktober 2025 sammen med fellesrådene i Jevnaker og Hole.

I 2025 har vi hatt mye vakanser inn mot sykdomsfravær og dødsfall.

6.1 Hovedoversikt driftsregnskap

Etter flere år med merforbruk, og et akkumulert underskudd på over 3 millioner, så viser hovedoversikten for driften et mindreforbruk på kr 2.094.063,94 inkl. trosopplæringen.

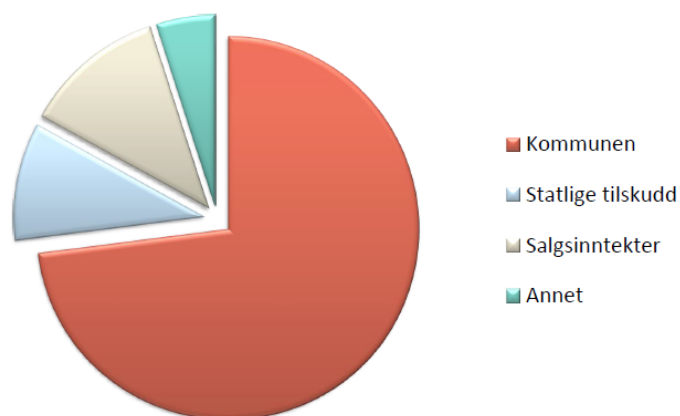
Det var vesentlig lavere lønns- og personalkostnader i 2025. Noe var ren lønn, siden vi ikke erstattet vikar ved sykdom og vi fikk et uventet dødsfall. En annen stor post var en uventet lav reguleringspremie.

Energikostnaden i 2022 og 2023 lå stabilt rundt kroner 2,1 millioner. I 2024 kom den ned på 1,6 millioner, og vi hadde håpet at den skulle gå ytterligere ned. Dessverre gjorde den marginalt det. Fellesrådet har derfor fortsatt søkelys på ENØK tiltak.

**Resultatet ble disponert som følger i sak Rkif 23/26 av 18. mars:
15650000 Disposisjonsfond Kr. 2.094.063,94**

Inntekter og utgifter fordeler seg prosentvis slik i forhold til de totale driftsinntekter/-utgifter (uten trosopplæring):

Utgifter i prosent	2025	2024
Lønn og sosiale utgifter	53,6 %	56,4 %
Kjøp av varer og tjenester	36,2 %	33,9 %
Kalkulatoriske utgifter	0 %	0 %
Tilskudd	10,2 %	9,7 %
Diverse	0,0 %	0,0 %
Sum	100,0 %	100,0 %
Inntekter i prosent		
Brukerbetalinger	15,2 %	10,9 %
Refusjoner/overføringer	10,0 %	9,0 %
Kalkulatoriske inntekter	0 %	0 %
Statlige tilskudd	2,1 %	2,5 %
Overføring fra kommunen	72,4 %	77,5 %
Diverse	0,3 %	0,1 %
Sum	100,0 %	100,0 %



Fordeling uten trosopplæring

6.2 Hovedoversikt investeringer

Bevilgningen fra kommunen for 2025 var opprinnelig kroner 5.000.000,- (5.000.000,-), men vi ba ikke om å få utbetalt hele bevilgningen i år.

Mange av våre prosjekter involverer godkjenning i mange instanser. Det er Riksantikvar, bispedømme, Statsforvalter og kulturavdeling i fylket som har en viktig rolle inn mot godkjenning av tiltak på våre kirker og kirkegårder. Dessverre ble to store tiltak som krevde godkjenning ikke igangsatt. Fellesrådet returnerte derfor 3,5 millioner-

6.3 Kirkevergens kommentarer om økonomien

Kommentarer i henhold til § 9 ” Regler om formene for menighetsrådets og fellesrådets virksomhet”, samt § 5-1 punkt 1 og 6 i økonomiforskriften av 2003:

År 2025 kom vi resultatmessig ut på et mindreforbruk på kr 2.094.063,94 (344.017,-)

Forklaring på mindreforbruket er:

Reguleringspremien i 2025 ble kr 1.478.582,- lavere enn budsjettet. KLP hadde sitt neste beste år i 2025, som medførte at reguleringspremien ble lavere.

Fastlønnen ble 1.359.420,- lavere enn budsjettet, som skyldes vakanser og at ny leder på bygg- og kirkegård skulle belastes investeringsbudsjettet og ikke driftsbudsjettet.

Strømkostnaden ble 140.000,-, og vedlikehold 725.000,- høyere enn budsjettet.

Vi fikk 600.000,- mer i inntekter som i hovedsak skyldes navned minnelunder. Der betaler man 9.320,- som en engangsbeløp og de gjelder for de neste 20 årene.

Kirkevergen ser at det å drifte og vedlikeholde gamle og fredede bygg er kostbart. Kirkene på Ringerike er gamle bygg, og vi har to middelalderkirker fra 1200-tallet, en kirke fra 1697, og flere fra 1850-tallet. Middelalderkirkene er vårt lands «slott og festninger», og er en viktig kulturarv å ta vare på for kommende generasjoner. Ekstra gledelig er etableringen av et «Kirkebevaringsprogram» med mange milliarder til utdeling. Vi ønsker å ha fokus på å søke på dette programmet, og å få gjennomført større vedlikeholdsoppgaver.

Budsjett disiplinen i regnskapsåret har vært svært god, og sykefraværet har i stor grad ikke blitt kompensert med vikarer. Gjennom året har det også vært vakante stillinger.

Trosopplæringen hadde i 2025 et mindreforbruk på kr 84.106,46. Med det klarer vi å ta igjen merforbruket i 2023 som var på kr. 96 851,31.

I 2024 ble det gjennomført en referansemåling av Ringerike kirkelige fellesråd. Her ble vi sammenlignet opp mot 7 andre fellesråd av samme størrelse. Rapporten ble utarbeidet av en nøytral tredjepart, hovedorganisasjonen KA. Konklusjonen ble:

Denne rapporten sammenstiller økonomien i Ringerike kirkelige fellesråd og referansegruppene i 2023 og tidligere år.

Hovedfunnet er at Ringerike kirkelige fellesråd ligger høyere enn sammenlignbare fellesråd i utgifter per medlem, med kr 1 742 mot kr 1 520. Dette peker mot at Ringerike er kostnadmessig krevende kontekst å drive kirke i, med 12 kirker i 10 sokn, hvorav 6 er enten fredet eller listeført. Samtidig ser vi at Ringerike kommune et stykke på vei utjevner dette, ved at det kirkelige fellesrådet mottar noe høyere ytelser per medlem enn

fellesrådene i referansegruppen, kr 1 051 mot kr 916. De høyere utgiftene per medlem i Ringerike skyldes ikke stor administrasjon; kun 20% av fellesrådets driftsutgifter går til administrasjon, mot 27% i referansegruppen.

	Ringerike	Referansegruppe	KOSTRA	Hele landet
Antall kirkebygg	12	10	8	1 593
Antall fredede kirkebygg	2	2	1	188
Antall listeførte kirkebygg	4	3	3	732
Antall gravplasser	11	12	9	2 028
Antall sokn i kommunen	10	7	6	1 162
Antall årsverk ansatt i fellesrådet	25	32	29	4 291

Referansemålingen viser at vi drifter fellesrådet med vesentlig færre ansatte, hhv 25 versus 32 årsverk i referansegruppen. KOSTRA tall for hele landet viser et gjennomsnitt med 29 årsverk med langt færre bygg og gravplasser. Vi har 25 årsverk.

Utgifter til administrasjonen ligger 26% under referansegruppen, hhv 20% mot 27% i referansegruppen. Selv om vi har en vanskelig geografi, med lang avstand mellom våre 12 kirkebygg og 11 kirkegårder, så har vi klart å drifte og administrere dette med færre ansatte enn referansegruppen og landet ellers.

Kirkevergen anser at resultatrapporten gir et fyllestgjørende inntrykk, og inneholder alle opplysninger om kjente økonomiske forpliktelser. Regnskapet er gjort opp i samsvar med de budsjettvedtak Fellesrådet har besluttet.

6.4 Ringerike krematoriums årsregnskap 2025

Ringerike krematorium gikk med et merforbruk på kr 1.975.092,- (1.446.520,-) Årsaken til det store merforbruket er at krematoriet er stengt, og vi må sende alle kister utenbys for kremasjon. Fra sommeren 2024 har kistene blitt sendt til Alfaset krematorium. Dette har medført at det ble høyere kostnader for ekstern kremasjon og mindre inntekter på krematoriet.

7 Møter og saker som er behandlet

7.1 Møter i fellesråd og utvalg

Fellesrådet har avholdt 7 (7) møter i 2025 og behandlet 97 (107) enkeltsaker.

Arbeidsutvalget har avholdt 7 (7) møter og behandlet 91 (103) enkeltsaker.

Administrasjonsutvalget har avholdt 5 (2) møter og behandlet 13 (4) enkeltsaker.

Arbeidsmiljøutvalget har avholdt 4 (4) møter, og behandlet 32 (34) enkeltsaker.

Bygningsutvalget har avholdt 3 (3) møter og gjennomført en store befaringer på våre bygg. I tillegg har bygningsutvalget hatt samtaler etter Fellesrådsmøter.

Noen av de viktigste sakene som er behandlet:

- Trosopplæring
- Personalsituasjonen. Bemanningsplan og langtidssykemeldte. Vakante stillinger.
- Investeringsbudsjett og vedlikehold
- Kirkegårder og satsning på navne minnelunder
- Budsjett og økonomiplan 2025-2028, samt løpende budsjettkontroll
- Ringerike krematorium

8 Statistikk

8.1 Kirkegårdsstatistikk

Antall gravferder holder seg likt i 2025 med 303, mot 305 året før.

Antall kistebegravelser økte med 35%, fra 63 til 85.

Antall kremasjoner gikk ned fra 242 til 218, en reduksjon på 10%.

Når det gjelder kremasjonsandelen, så er det store lokale variasjoner mellom «bygdelagene» på Ringerike. Fra 0% (Viker) til 86% (Hønefoss).

	2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020	
	K	U	K	U	K	U	K	U	K	U	K	U	K	U
Ask	3	3	2	6	1	3	1	3	2	5	2	7	4	0
Haug	23	36	14	37	13	34	16	33	17	32	20	32	15	42
Hval	8	20	5	20	8	14	7	13	9	12	7	11	9	12
Hønefoss	15	103	12	112	8	105	11	90	12	88	7	105	11	99
Lunder	13	9	10	5	10	13	6	8	1	14	4	9	14	6
Nes	7	2	3	1	4	3	1	3	2	3	3	3	5	3
Norderhov	21	35	16	18	16	30	20	36	14	37	13	21	14	30
Strømsdalen	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	1	1	1	0
Tyristrand	2	4	5	13	3	13	1	13	8	16	3	14	7	13
Veme	2	3	4	1	1	4	1	4	3	6	3	7	1	4
Viker	7	2	1	5	1	4	4	1	0	1	1	8	4	2
Sum	101	217	74	218	65	223	69	204	68	214	64	218	85	211
Årstotal	318		292		288		273		282		282		296	
Andel k/u	32 %	68 %	25 %	75 %	23 %	77 %	25 %	75 %	24 %	76 %	23 %	77 %	29 %	71 %

	2021		2022		2023		2024		2025		Sum	Sum	Gj.sn.	Gj.sn.	Gj.sn.
	K	U	K	U	K	U	K	U	K	U	kiste	urne	kiste	urne	totalt
Ask	5	1	0	5	2	3	2	5	5	1	29	42	2	4	6
Haug	10	41	17	46	21	28	12	55	14	45	192	461	16	38	54
Hval	6	20	5	10	7	16	6	15	8	12	85	175	7	15	22
Hønefoss	14	89	13	116	12	105	15	98	14	88	144	1198	12	100	112
Lunder	8	15	7	13	7	5	0	9	9	9	89	115	7	10	17
Nes	6	4	4	7	6	3	1	1	2	2	44	35	4	3	7
Norderhov	11	26	9	34	17	33	16	38	22	44	189	382	16	32	48
Strømsdalen	0	0	1	0	0	0	3	1	0	0	9	2	1	0	1
Tyristrand	2	18	4	16	7	9	2	11	8	13	52	153	4	13	17
Veme	0	5	2	7	0	6	2	5	2	4	21	56	2	5	6
Viker	2	0	3	8	0	3	4	4	1	0	28	38	2	3	6
Sum	64	219	65	262	79	211	63	242	85	218	882	2657	74	221	295
Årstotal	283		327		290		305		303		3539		295		
Andel k/u	23 %	77 %	20 %	80 %	27 %	73 %	21 %	79 %	28 %	72 %	25 %	75 %	25 %	75 %	

8.2 Kremasjonsstatistikk

Fellesrådet varslet Ringerike kommune allerede i 2015 om å starte utredningen rundt nytt krematorium eller ombygging av eksisterende anlegg. Vi antydte da at ovnen hadde en gjenværende levetid på 5 år.

Det har vært driftsstans og reparasjoner av ovnen i Ringerike krematorium i periodene:

2020: Mai til oktober

2021: 25. februar til 7. mai.

2023: 21. juni til 25. juli

2024: I februar 2024 stanset vernetjenesten i kommunen driften på krematoriet.

På landsbasis har kremasjonsandelen i gjennomsnitt økt med 5,4%.

På Ringerike går kremasjonsandelen ned med hele 8 %.

En markant forskjell.

Stengningen av Ringerike krematorium har trolig endret de pårørendes valg av kistebegravelse fremfor kremasjon. Antall kistebegravelser har økt med 35%.

Kremasjonsandelen på 75% er den nest laveste på 12 år.

Oversikt de siste fem år for Ringerike:

	2025	2024	2023	2022	2021
Antall kremerte som tilhører Ringerike kommune x)	229	249	210	262	227
Antall kremerte som er utenbys	0	0	0	0	9
Antall urner som er godkjent for askespredning	4	4	5	4	4
Sum askeurner	229	249	210	224	227

8.3 Statistikk dåp, vielse, gudstjenester og deltakere

På grunn av koronapandemien og nedstengningen gikk aktiviteten kraftig ned i årene 2020 og 2021. Etter det har det vært en jevn økning i antall deltakere, og vi er nå oppe i 22.261 deltakere på våre gudstjenester.

Norderhov har 38 (41) gudstjenester (tidebønner) i tillegg til de 37 ordinære gudstjenestene i 2025.

Dåp	Hønefoss	Norderhov	Tyrstrand	Lunder	Veme	Haug	Ullerål	Hval	Viker	Nes	I Alt
2019	41	23	12	13	2	22	9	14	4	2	142
2020	34	23	10	7	4	32	7	12	2	0	131
2021	32	22	16	7	7	30	3	18	4	3	142
2022	26	26	6	11	3	21	9	14	2	1	119
2023	47	22	15	11	3	18	4	10	2	1	133
2024	28	21	14	10	8	25	10	13	3	2	134
2025	32	28	12	14	3	22	4	22	1	2	140
Snitt	30	20	10	8	4	21	6	12	2	1	134

Vielse	Hønefoss	Norderhov	Tyrstrand	Lunder	Veme	Haug	Ullerål	Hval	Viker	Nes	I Alt
2019	10	9	2	4	1	5	0	2	0	0	33
2020	5	9	1	0	1	4	2	1	2	0	25
2021	5	6	1	2	1	6	0	1	1	0	23
2022	6	15	6	6	1	22	2	6	2	0	66
2023	5	22	0	2	1	8	0	1	0	1	40
2024	7	9	2	2	4	6	3	5	0	0	38
2025	6	10	1	3	3	7	0	4	1	0	35
Snitt	5	10	2	2	1	7	1	2	1	0	37

Gudstjenester	Hønefoss	Norderhov	Tyrstrand	Lunder	Veme	Haug	Ullerål	Hval	Viker	Nes	I Alt
2019	119	37	31	26	14	38	40	24	15	15	359
2020	103	29	21	16	11	33	34	20	10	6	283
2021	112	37	29	24	14	45	35	23	14	11	344
2022	110	37	29	27	21	37	36	27	13	13	350
2023	112	37	28	23	17	37	39	23	11	10	337
2024	113	32	30	23	15	37	32	23	12	11	328
2025	104	37	27	24	12	32	28	23	9	10	306
Snitt	96	30	24	20	13	32	31	20	11	9	330

Deltagere	Hønefoss	Norderhov	Tyrstrand	Lunder	Veme	Haug	Ullerål	Hval	Viker	Nes	I Alt
2019	8861	3173	3283	1932	799	3454	3243	2062	777	705	28 289
2020	3537	1678	1074	498	443	1473	1603	809	262	145	11 522
2021	3176	1584	1326	824	549	1781	1234	989	416	331	12 210
2022	5645	2469	1944	1368	755	2564	2597	1757	511	394	20 004
2023	6703	2420	2358	1450	798	2518	2786	1320	561	311	21 225
2024	6499	2165	2196	1549	787	3069	3123	1833	512	368	22 101
2025	7194	2919	2134	1603	706	2726	2269	1771	496	443	22 261
Snitt	4917	1927	1740	1089	590	2123	2084	1253	434	322	19 659

Antall deltakere i gudstjeneste

Gj.snitt 7 år	51	65	73	55	45	65	68	63	41	34	60
Gj.snitt siste år	69	79	79	67	59	85	81	77	55	44	73

9 Personalsituasjonen 2025

Rekruttering/turnover:

I januar sa organisten i Haug/Ullerål opp sin stilling. Etter utlysningrunde med til sammen 7 søkere, endte rekrutteringsprosessen opp med en intern søker Kristina Suni fikk stillingen. Deretter ble en 60% stilling i Ådalen utlyst, og Olena Nikolenko ble ansatt.

I april ble Arild Berg ansatt i den nyopprettet stilling som leder for bygg og gravplass. Vi ønsker stort fokus og deltakelse inn mot å søke midler fra Kirkebevaringsfondet og følge opp prosjektene. Midlene til dekket delvis av midler vi mottar fra Kirkebevaringsfondet.

Utover høsten ble det en sårbar situasjon på kirketjenersiden, da vi av naturlige årsaker var underbemannet. Vi løste situasjonen med de tilgjengelige ressursene vi hadde, og bruk av overtid. Utlysning av kirketjenerstillingen på Tyristrand ble gjort i september, og Roger Hagen ansatt fra 1.1.2026.

Sykefravær:

I første kvartal hadde vi et historisk lavt fraværstall, med kun 1,7% legemeldt sykefravær. Pr 3.kvartal har vi 6.1 %. Ikke arbeidsplassrelatert fravær.

Ansatt som gikk bort 28.august 2025:

Vi mottok det meget triste budskapet om at den kjære og erfarne kirketjeneren på Tyristrand, Per Øystein Aamodt, plutselig hadde gått 28. august. Kirkerommet i Hønefoss kirke ble åpnet for de ansatte til å tenne lys og møtes i sorg og stille samtale. De ansatte deltok i bisettelsen i Tyristrand kirke den 9. september.

Medarbeidersamtaler:

Personalleder ferdigstilte medarbeidersamtalene med alle 28 ansatte i løpet av februar og mars. Det ble opprettet avtaler med hver enkelt for videre oppfølging.

Bedriftshelsetjenesten:

Det ble avholdt med tre møter med bedriftshelsetjenesten, og de har deltatt på alle fire møtene i arbeidsmiljøutvalget (AMU). BHT utførte tilpasning av kontorarbeidsplasser på kirkevergekontoret. Arbeidsgiver har mottatt en rapport fra ergonom i bedriftshelsetjenesten, som vil bli iverksatt i løpet av første halvdel 2026. Kirketjenere som hadde behov for det, fikk nødvendig vaksine. Kirkeverge, leder gravplass og personalleder har vært på HMS-heldagskurs for ledere i regi av BHT. Et nyttig kurs og mye er på plass, men vi har en jobb å gjøre innenfor risikovurderinger og beredskap.

Seniorpolitikk:

17 av 27 ansatte er 50 år eller mer. De som er født i 1963 og senere må stå lengre i jobb. Sammen med tillitsvalgt Fagforbundet og verne-ombud, gjennomførte personalleder to møter i løpet av året der vi så på potensielle tiltak innenfor seniorpolitikk. Dette følges opp i 2026.

Kompetanseplanen:

Hvert år utarbeides det en kompetanseplan for ansatte i Rkif. Vi har tre kirketjenere som fullfører Gravplasskolen, en menighetspedagog som fullfører masterstudiet til kateket sommer 2026 og en diakonimedarbeider som fullfører masterstudiet sommer 2028. I tillegg ferdigstiller en organist sommeren 2026 en bachelor i kirkemusikk.

Stillingsoversikt:

Stilling	Navn	Still.-andel
Administrasjon:		
Kirkeverge	Kjetil Gjærde	1,00
Ass. leder	Kjersti Søberg	1,00
Sekretær	Mona Steingrimsen	0,70
Økonomikonsulent	Frank Johnsen	1,00
Kirketjenere:		
Fagarbeider	Haug, Per Morten Gaptjern	1,00
Fagarbeider	Haug, Thomas Habberstad	0,50
Fagarbeider	Hval, Kjetil Huseth 80% + 20%	1,00
Fagarbeider	Hønefoss Sommerstilling 50% i 7 måneder	0,30
Fagarbeider	Hønefoss, Helg	0,04
Fagarbeider	Hønefoss, Ingvild F. Steen	0,50
Fagarbeider	Lunder, Erik S. Hansen. 80%+20% graver	1,00
Fagarbeider	Nes og Vikar, Arne Tangen	1,00
Fagarbeider	Norderhov, Gro Elisabeth Håkenrud	1,00
Fagarbeider	Tyristrand, Per Øystein Aamodt 80%+20%	1,00
Fagarbeider	Ask	1,00
Fagarbeider	Ullerål, Thomas Habberstad	0,50
Fagarbeider	Veme, Ole A Berg	0,40
Sekretærer:		
Sekretær	Ullerål/Haug, Cathrine Nymoen	0,50
Sekretær	Norderhov prestegjeld, Anne-Irene Opperud	0,50
Sekretær	Ådal. Mona Steingrimsen	0,20
Sekretær	Hønefoss, Tove-Marthe S. Nyhuus	1,00
Organister:		
Kantor	Corinna Stamm	1,00
Organist	Kristina Suni/Olena Nikolenko	0,60
Kantor	Sødal, Stein	1,00
Organist	Martine Larsen/Kristina Suni	1,00
Organist	Iver Koksrud	0,50
Fagstillinger:		
Kateket	Mari Kristoffersen	0,50
Diakonmedarbeider	Kristin Davidson	1,00
Diakon	Anne-Marthe Larsen	1,00
Ungdomsarbeider	Mari Kristoffersen	0,10
Driftsleder bygg	Arild Berg	1,00
Klokker	Utføres av menighetsrådene	0,13
Menighetspedagog	Elina Lysakermoen	0,50
Menighetspedagog	Mari Kristoffersen	0,50
Menighetspedagog	Jorunn Bertheussen	0,70
SUM ÅRSVERK		23,67

Menighetspedagoger får sin lønn dekket av DnK. Ansatt i Rkif.

To personer på Ringerike krematorium er administrativt lagt inn under Rkif.

10 Likestilling, inkludering og mangfold

Representantene til menighetsråd er demokratisk valgt, og listene er satt opp med en tilnærmet 50/50-fordeling mellom kjønnene.

Etter valget i 2023 ble fordelingen 67% (63) kvinner og 33% (37) menn. Hele 9 av 10 menighetsråd har kvinnelige ledere.

Menighetsråd	Kvinner	Prosent	Menn	Prosent	Tot. Antall
Haug menighetsråd	4	67 %	2	33 %	6
Hval menighetsråd	4	67 %	2	33 %	6
Hønefoss menighetsråd	4	67 %	2	33 %	6
Lunder menighetsråd	4	67 %	2	33 %	6
Nes menighetsråd	4	67 %	2	33 %	6
Norderhov og Ask menighetsråd	4	67 %	2	33 %	6
Tyristrand menighetsråd	5	83 %	1	17 %	6
Ullerål menighetsråd	5	83 %	1	17 %	6
Veme menighetsråd	3	50 %	3	50 %	6
Viker menighetsråd	2	50 %	2	50 %	4
I alt	39	67 %	19	33 %	58

Ringerike kirkelige fellesråd	5	42 %	7	58 %	12
--------------------------------------	----------	-------------	----------	-------------	-----------

Representantene til fellesrådet blir oppnevnt av de enkelte menighetsrådene. Her er representasjonen 40% (4) kvinner og 60% (6) menn.

Likestilling ansatte.

Av de ansatte så er det nærmest 50/50 fordeling mellom kjønnene.

Likestillingstiltak.

Vi har ikke igangsatt eller planlagt å iverksette tiltak, siden vi har en meget jevn balanse mellom de ulike kjønnene blant de ansatte. Vi har tidligere oppfordret menighetsrådene til å være bevisst på å sende kvinner til fellesrådet siden vi historisk har ligget litt lavt på kvinneandelen i fellesrådet.

Inkludering og mangfold

Vi har ansatte fra fire ulike nasjoner hos oss, og vi har ansatte i alle aldersgrupper. Ved utlysning av nye stillinger tar vi inn til intervju folk med særlige behov, og vi har søkelys på inkluderende arbeidsliv.

11 Hendelser som har betydning for virksomheten framover

11.1 Leasingavtaler

Kopimaskin/skriver er leaset.

11.2 Avtale for kjøp av rekvisita, maskiner og utstyr

Vi følger kommunens innkjøpsavtaler. I tillegg følger vi kommunens rammeavtaler for innkjøp av håndverkere. Dette er et valg vi har dersom vi ønsker å benytte oss av det.

11.3 Ny lov om tros- og livssynsamfunn.

Ny lov om tros- og livssynsamfunn ble gjeldende fra 01.01.2021, og erstatter den tidligere kirkeloven. Kirkemøtet vedtok høsten 2022 modell 3 som ny kirkelig organisering, en modell som viderefører to arbeidsgiverlinjer. Kirkemøtet i 2023 reverserte dette vedtaket, og ber om at det utarbeides lokale modeller for organiseringen. Men fortsatt skal det være to arbeidsgiverlinjer. Dagens kirkeordning gjelder helt til nye konkrete vedtak om endringer er vedtatt og trår i kraft.

Momenter i ny kirkelig organisering var:

Fellesrådene består: Det legges «til grunn at kirkelig fellesråd blir hovedenheten for utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner for alle ansatte som arbeider i lokalkirken, uavhengig av modell.»

Demokratisk forankring i fellesrådet: «Arbeidsgiveransvaret forankres i demokratiske organer. I alle de tre modellene for arbeidsgiverorganisering skal utøvelsen av arbeidsgiverfunksjoner for alle som arbeider lokalt, samles i fellesrådet.»

Todelt ledelse: I vedtaket heter det at «den daglige ledelsen gjennomgående skal være todelt, og kirkefaglig og administrativ leder skal være sidestilt».

Ansettelses: Vedtaket slår fast at «menighetsrådet må ha en sterkere innflytelse i tilsetninger» og at ansatte som jobber lokalt normalt skal tilsettes av partssammensatte tilsettingsutvalg. Vedtaket sier også at biskopen skal få «en tydelig rolle i tilsetninger».

11.4 Budsjett 2026

Driftstilskuddet fra kommunen blir for 2026 kroner 26.000.000, som nesten dekker lønns- og prisvekst. Kommunens andel av inntektene har gått ned fra 75 til 72%.

Investeringsbudsjett blir i 2026 kroner 5.000.000, -, pluss de 3,5 millionene som ble holdt tilbake i 2025. Det er gledelig at vi har et forutsigbart investeringsbudsjett, som gjør det enklere å langtidsplanlegge investeringer og vedlikehold.

Hønefoss, 18. mars 2026

Guro Hellgren
Leder

Kjetil Gjærde
Kirkeverge